



Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore

«Gian Tommaso Giordani»

Classico– Scientifico–Economico Sociale - Tecnologico – Economico

Via Orto Cappuccini 1 – 71037 MONTE SANT'ANGELO (FG) 0884 56 49 63/ 56 11 20 Fax 0884 568070

PEO fgis001004@istruzione.it– PEC fgis001004@pec.istruzione.it – Sito WEB: www.giordani.gov.it

Codice Fiscale **83002760714** Codice Meccanografico **FGIS001004** CUU **UFNNKI**

Prot. n. 3340

Monte Sant'Angelo, 28 agosto 2017

Al Sito Web – sezione Amministrazione Trasparente

Determina di assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107
per la valorizzazione del merito del personale docente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107: Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare l'art. 1 commi 126 – 127 – 128 – 129 e 130 della L. n. 107 del 13.7.2015.;

VISTA la Nota MIUR n° 1804 del 19-04-2016;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione con Delibera n. 4 Verbale n. 4 del 25 gennaio 2017 del Comitato di Valutazione - Criteri e indicatori anno scolastico 2016-2017 pubblicati all'albo con n. [2017000007](#), Prot. n° 313 del 6 febbraio 2017;

VISTO il Piano dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTA la documentazione acquisita attraverso la Rilevazione per Bilancio sociale partecipato e Valorizzazione del personale docente, il Registro elettronico, le relazioni finali sulle attività svolte, i Report delle attività svolte, i verbali dei consigli di classe, dipartimenti e dei gruppi di lavoro, le griglie di osservazione del Dirigente, la documentazione didattica generale e specifica di singoli progetti prodotta nel corso dell'anno scolastico 2016-2017;

ESAMINATI gli incarichi e le attività svolti dai docenti nell'anno scolastico 2016/2017, rientranti tra i criteri deliberati dal Comitato di valutazione, oggetto di apprezzamento per la valorizzazione del merito, documentati con dichiarazione personale, presentazione di valide rendicontazioni e documentazione agli atti della scuola, come descritto nella Relazione analitica allegata;

VISTA la nota prot. n. 14433 del 07 luglio 2017 con la quale la Direzione Generale ha comunicato a questa istituzione scolastica la risorsa finanziaria pari ad euro 12.791,92 lordo dipendente finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2016/2017

DISPONE

di assegnare il bonus premiale, per un totale di € 12.791,92 lordo dipendente a n° 30 docenti, individuati mediante l'applicazione dei criteri definiti dal Comitato di valutazione, pari al 51% dei docenti con contratto a t.i. in servizio nella scuola.

Il compenso è suddiviso equamente tra tutti i docenti individuati. I nomi dei docenti individuati saranno forniti in forma aggregata alla RSU nell'ambito delle comunicazioni relative alla verifica del Fondo di Istituto.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

La procedura relativa all'anno scolastico 2016-2017 ha avuto l'obiettivo di coordinare le indicazioni normative della valorizzazione del personale docente con le azioni e i comportamenti professionali richiesti dalla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, strettamente legata all'attivazione del ciclo di Valutazione (RAV) e Miglioramento continuo (PdM).

Avviata, da parte del Dirigente scolastico, la riflessione sulla situazione della scuola e sulle priorità da valorizzare (Pof3, RAV, PdM, Atto di indirizzo...), il Comitato di valutazione ha elaborato i criteri da adottare, con le tipologie di azioni professionali da valorizzare e la formulazione degli indicatori (cosa osservare) con delibera n. 4 verbale del 25 gennaio 2017.

La riflessione sui criteri da utilizzare per la premialità e la valorizzazione dei docenti ha evidenziato la necessità di avviare contestualmente una ricerca sulla definizione di standard professionali da parte degli stessi docenti. Per questo motivo l'Istituto ha aderito al percorso di Ricerca azione proposto dall'Università di Bari in collaborazione dell'UCIIM che, a partire da una rielaborazione del PdM in un format condiviso che definisca in maniera chiara obiettivi di processo e obiettivi operativi annuali, promuova una riflessione dei docenti, veri promotori del cambiamento, sugli obiettivi da raggiungere e sugli indicatori e descrittori che ne monitorano l'attuazione.

Il percorso di ricerca-azione ha fornito materiali di approfondimento e di analisi che sono stati già parzialmente utilizzati quest'anno ma che potranno essere adottati pienamente a regime nel prossimo anno scolastico.



Il dirigente scolastico
Prof. Francesco Di Palma